



☆两会·声音

立足岗位自觉做宪法的忠实崇尚者

哈市社会各界干部群众完全赞成坚决拥护宪法修正案

“我们完全赞成、坚决拥护宪法修正案”

本报讯
(本报记者)
日前,第十三届全国人民代表大会第一次会议,表决通过了《中华人民共和国宪法修正案》。哈尔滨市广大干部群众欢欣鼓舞,纷纷表示坚决拥护宪法修正案,要进一步增强宪法意识、维护宪法权威、保证宪法实施,今后将立足各自岗位,自觉做宪法的忠实崇尚者,推动法治哈尔滨建设迈出新步伐。

“完全赞成、坚决拥护宪法修正案。”市直机关工委宣传部部长李余东表示,十分关注修宪的每一步进程。

李余东认为,这次修宪,是时代和实践发展的需要,充分体现了新时代坚持和发展中国特色社会主义的新要求,体现了坚持党的领导、人民当家作主和依法治国有机的统一的新要求,体现了推进国家治理体系和治理能力

现代化的新要求,符合广大人民群众意愿,符合中国国情,具有中国特色。我们要结合工作实际,全面准确领会、牢牢把握遵循、坚决抓好贯彻实施。

市公安局道里分局政委于新光说,完善以宪法为核心的中国特色社会主义法律体系,完善治国理政、治国安邦的总章程,具有深远的历史意义和重大的现实意义。

把习近平新时代中国特色社会主义思想写入宪法,使党的主张通过法定程序转化为国家意志,必将进一步激励公安民警为维护国家的长治久安和社会稳定而努力奋斗。

市第一医院院长孟庆刚说,第十三届全国人民代表大会第一次会议,表决通过了宪法修正案,这是时代大势所趋、事业发展所需、党心

民心所向,是推进全面依法治国、推进国家治理体系和治理能力现代化的重大举措,具有重大现实意义和深远历史意义。我国历史上几次修宪,彰显了鲜明的时代特征,为改革开放和社会主义现代化建设提供了根本法治保障。我们医务人员坚决拥护、遵守,同时要为实现中华民族伟大复兴的中国梦作出医疗人应有的贡献。

“弘扬宪法精神,用实际行动维护宪法权威”

宪法修正案在宪法总纲第一条增加条款,“中国共产党领导是中国特色社会主义最本质的特征。”“这使党总揽全局、协调各方的领导核心地位具有了更强的制度约束力和更高的法律效力,有利于把党的领导贯彻落实到国家政治和社会生活的各个领域,为坚持和加强党的全面领导提供了根本法治保障。”市法院宣传处处长赵传杰说,此次修宪实现了党的

主张、国家意志和人民意愿的高度统一,中国特色社会主义必将迎来更加光辉的未来。

“重温宪法修改历程,我们可以看到中国共产党带领全国人民在中国特色社会主义道路上的艰辛探索,对社会主义建设规律、共产党执政规律和人类社会规律认识的不断深化。”市人社局机关党委工作人员卢山表示,这次宪法修改是以习近平同志为核心的党中央在新

时代依宪执政、依宪治国、领导立法的生动实践,也是推进全面依法治国、推进国家治理体系和治理能力现代化的重大举措。

共青团哈尔滨市委组织部部长彭丽翠说,此次修宪,是对党的十八大以来中国特色社会主义理论和实践成功经验的有效总结。作为国家公务人员,我们将在习近平新时代中国特色社会主义思想的指引下,弘扬宪法精神,

履行宪法使命,用实际行动维护宪法权威,为推进全面依法治国作出应有贡献。

市民政局机关党委专职副书记卜宪金说,此次通过的宪法修正案,一方面明确了习近平新时代中国特色社会主义思想在国家政治和社会生活中的指导地位,明确了新发展理念,进而明确了依法治国的指导思想;另一方面也进一步完善了依法治国和宪法实施的相关规定。

打破“资历至上”,重视中青年“成手”医生

全国人大代表张斌建议通过政策、环境,特别是靠事业、平台留住人才

□本报特派记者
王坤 王媛 尹明
北京报道

“大学本科比普通工科、文科院校多1年,毕业后还要进行住院医师规范化培训攻读硕士3年,专科培训暨攻读博士3年,根据各个专科特点,毕业后至少需要3-6年时间,才能基本独立从事专科临床工作。”全国人大代表、哈医大二院院长张斌在接受本报特派记者采访时用了一串时间数字说明医学人才培养的特殊性:周期长、成才慢、培养成本高。

留住人才

建立人才准入退出机制

全国人大代表张斌说,“我希望先从根本上制定和完善各级各类人才科学合理流动的法规,建立公立医院人才流动准入退出机制,营造良好的人才发展环境,通过良好的政策、环境,尤其是依靠事业、平台留住人才。”

在医院工作了30余年,张斌对医学人才现状非常了解。他说,现在很多医疗、科研单位存在着“资历至上”的现象,中青年医学人才得不到应有的重视,人才价值得不到充分体现、发挥和尊重,严重影响他们的创新和工作积极性。现有的机制

体制多数关注大专家、高层次人才,但对于处于中间层次、经过多年基础性培养、技术水平较为成熟的人才则缺少切实可行的施展才华的机会和选拔机制。

他建议,制定和完善各级各类人才科学合理流动的法规,在合理的评价体系基础上,针对各级公立医院医学人才的流入流出建立准入退出机制,引导医学人才流动方向、流动总量、流动类别等,并由政府出台、建立与之对应的政策,通过各级公立医院内部制度性建设对医学人才流动进行引导。



提高待遇

完善医学人才评价体系

“对于黑龙江省而言,要加快公立医院薪酬制度和职称评审制度改革,尤其是提高初、中级人员工资待遇”,张斌说,可以通过工作量和工作效率等整体指标来体现医疗人员的价值;建立以品德、实际工作能力和业绩为导向的职

称评审制度。同时,完善和建立医学人才评价标准和方式,实行多元评价与考核机制。

用科学的评价体系建立人才任用和储备数据库,既便于科学选拔人才,克服唯学历、唯职称、唯论文等倾向,更便于评估人才价值。