



书香门第旗舰店。



书香门第管理团队走进小米。

用北上广深的待遇礼聘黑龙江人才 书香门第带你征战时代的“主战场”

用北上广深的待遇 礼聘黑龙江人才

高级管理人才稀缺是困扰很多中小企业的难题，书香门第如何破局？田久龄说，同理心很重要，关键是能不能站在人才的角度思考——工作开心不开心？会不会高速增长让自己增值？赚的钱够不够？这是任何人在挑选工作时都会思考的问题，换句话说，这是求职者的刚需，必须被满足。市场竞争，首先是人才的争夺，同样也是良币驱逐劣币的战争，选人的标准是解决问题的第二个机会点。

书香门第最需要的是完成认知升级的人。这个时代人与人最大的不同是认知的区别，时代的红利一个是认知升级的红利，一个是消费升级的红利。招募到完成认知升级的人才，对书香门第来说是生死选择。怎么判断认知升级是否完成呢？书香门第提出12个字“自以为非，学习进化，帮助弱者”。

自以为非，本质上是忘掉经验，在更大的视角里思考，给自己提出个好问题，带着问题工作。学习进化，学习不是能力而是一种生存方式，只依赖直接经验的人是封闭保守的，因为这是一个见识比知识更重要的人；洞见催生进化，进化从来不是被动发生的而是主动选择，不是从A到B而是对未来有清晰的描述。帮助弱者本质上是对责任的担当，是爱老人、爱孩子、爱读书的情怀落地。书香门第为公司的A类人才提供难能可贵的学习、培训、交流机会，金错刀的《爆品总裁营》、吴声的《场景实验室》、黑马的《新中产消费实验室》都有众多“书香人”的身影；每年组织游学学习先进的国际化商业模式及理念。用北上广深的待遇礼聘黑龙江的高级人才！

征战时代的“主战场”

书香门第如何把企业的发展速度转化为个人的成长速度？书香门第可不只是一家传统的餐饮企业，它是专注于消费升级的新零售餐饮，每一位加入书香门第阵营的人才都会找到适合的岗位来创造价值，而不是出现刚足适履的违和感。书香门第把自己的边界确定为“媒体+餐饮+新零售”，将创业使命聚焦在“创意惊喜”。

田久龄说，消费升级不是价格越来越高，而是品质实现升级让人更加安心。书香门第对于消费升级的解读是，赋能消费者——让用户有更多选择，帮助用户提升幸福感；让用户享受更高品质，帮用户设计美好生活；更低价格，帮助用户省钱。同时充分发挥新零售的新媒体功能，线上完成用户认知收割，线下完成用户交易。更重要的是，以结果为导向，充分整合全球供应链，连接国内领先的IOT生产企业，实现与这个时代的链接。

书香门第的发展速度这几年是有目共睹的，如何把企业的发展速度转化为个人的成长速度？书香门第的运营处于实战状态。一方面确实有高强度的压力，另一方面是与国内一流企业交锋的实战机会，无论顺境还是逆境，每个人都会获得反脆弱成长机会。深圳店，处于中国制造的科技中心，与腾讯总部咫尺之遥。北京店，一家处于中国第一个文化创意产业园区的中心，一个处于中国最重要的CBD核心区。

区。成都店位于中国新一线城市成都市中心唯一的5A写字楼，与世界500强企业在中国西部的办事机构比邻而居。三亚店位于大东海、三亚湾中心区域，率先拿到自由贸易区与自由贸易港政策红利。可以想象，作为一名生活在哈尔滨这样一个内陆城市的高级人才，有机会到这些时代的“主战场”去打拼是多么宝贵的职业机会呀！



▲ 书香门第北京798餐厅一角。

▼ 田久龄在餐饮+互联网创新峰会上演讲。



不做打工者，要做合伙人

书香门第为什么提出“特种部队”的理念呢？田久龄认为，这个时代的商战与军事有诸多相似之处，特种部队与精准打击是代表性思路。目前亚马逊、奈飞等先进的互联网公司都强调引进A类人才，而不是普通人才。所谓A类人才，一是没有玻璃心，敢于打硬仗；二是保持好奇心，求知若饥，虚心若愚；三是精准聚焦，保持精进。一句话，能够干两个人的活，拿1.5倍的钱。

书香门第会让新引进的人才集中进入“开店特种兵”队伍，高强度实战1至3个月，熟悉并通过检验后即可担任书香门第管理岗位，月薪在6000元-15000元之间，并且享受最高30%店面运营股权的激励。进入书香门第，不做打工者，而是合伙人。“我们希望，书香门第能够成为培养哈尔滨创业英雄的摇篮，这个时代需要创业英雄！”田久龄说。

成立四年来，书香门第吸引了一大批优秀的媒体工作者，他们在新媒体、品牌战略、国际进出口业务、国际旅行社业务、私募基金、生态农业等领域做得风生水起，不少成为了流量IP，实现了全新的人生价值。这是一个反固化、反经验、反传统的商业时代，每个人在重新定义着人生，建构自己的进化模式。乔布斯说，THINK DIFFERENT！“如果你不甘平庸，有着不同凡响的企图心，那在哈尔滨，书香门第可以为你提供这样的机会。”田久龄说。



用北上广深的待遇 礼聘哈尔滨的A类人才

书香门第招募完成认知升级的人

一起干消费升级的事！

- 工作 要干得开心！
- 个人 要高速成长！
- 赚钱 要绝对舒心！

书香门第欢迎你！不是打工者，而是合伙人！

月薪6000-15000元，最高可获得店面30%运营权分红激励 只要不是玻璃心，一起来战斗！

北京、上海、深圳、成都、三亚，有机会加入商业主战场与独角兽面对面交锋。

总裁营、实验室、国外游学，多种学习进化方式打造创业英雄改变商业旧格局。

自以为非，学习进化，帮助弱者。赋能消费给用户更多选择更高品质更低价格。

你可以从0到1带新店，香坊万达、佳木斯万达、大连店、上海店虚位以待。

你可以再创新高，北京店、深圳店、三亚店、牡丹江店、成都店一试身手。



媒体+餐饮+新零售 是书香门第的 创业边界， 希望你是 打破边界 不同凡响的 创业英雄！

书香门第的创业脚本，是有若干个像你一样的知识创业者共同完成的，只要你足够勇敢，不安于现状，在这里总有你的用武之地。

30家国内餐厅，三种创新新业态。国际旅行社、新零售书店、新媒体公司、智能家居、私募基金、国际进出口、供应链公司。



要么安于现状把自己活成别人剧本里的路人甲，要么来书香门第活出自己的主角光环。

我们是创业英雄的摇篮！

求贤若渴 请救救我

拨打：15004600009



书香门第旗舰店。

□ 本报记者 张磊

书香门第即将在香坊万达广场、大连、佳木斯、上海店也将于近期开业运营。至此，书香门第在全国已拥有北京、上海、深圳、成都、三亚、牡丹江、亚布力、佳木斯、哈尔滨等地近30家餐厅。书香门第高速增长背后，是如何解决经营管理人才稀缺的难题呢？书香门第创始人田久龄说，招募完成认知升级的人，共同专注消费升级的事，组建移动互联网时代的特种部队，是书香门第的用人之道。



田久龄参加餐饮业高峰论坛。